

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto
AZIENDA ULSS N. 8 BERICA
Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA



DELIBERAZIONE

n. 597

del 25-3-2021

O G G E T T O

Quantificazione e ripartizione del monte ore di permessi sindacali delle Organizzazioni Sindacali rappresentative e della RSU - anno 2021.

Proponente: UOC Gestione Risorse Umane
Anno Proposta: 2021
Numero Proposta: 573

Il Direttore dell'U.O.C. "Gestione Risorse Umane" riferisce:

Premesso che:

- Il CCNQ 19.11.2019 riconosce la titolarità di permessi sindacali alle Organizzazioni Sindacali rappresentative e alle Rappresentanze Sindacali Unitarie (RSU);
- l'ammontare del contingente complessivo dei permessi sindacali spettanti al personale in servizio è stabilito, da ultimo, dall'art. 28 del CCNQ del 04.12.2017 per il personale del Comparto Sanità e dall'art. 33 del medesimo CCNQ per il personale delle Aree Dirigenziali, così come sostituiti dall'art. 2 del CCNQ 19.11.2019.

Visto l'art. 11 del CCNQ 04.12.2017, in base al quale, ai fini della ripartizione proporzionale dei permessi, la rappresentatività viene accertata in sede locale, in base alla media tra il dato associativo, espresso dalla percentuale delle deleghe per il versamento dei contributi sindacali rispetto al totale delle deleghe rilasciate nell'anno 2020 e rilevate al 31.01.2021, ed il dato elettorale risultante dalla percentuale dei voti ottenuti nell'ultima elezione della RSU rispetto al totale dei voti espressi.

Visto l'art. 36 del CCNQ 04.12.2017, così come sostituito dall'art. 2 del CCNQ 19.11.2019, il quale dispone, in relazione alle Aree Dirigenziali e nelle more delle elezioni delle RSU, che la fruizione dei permessi sindacali di cui all'art. 33, comma 2, lett. a) (30 minuti per RSU) sia sospesa fino alla data di elezione della RSU.

Considerato che il citato art. 11 del CCNQ 04.12.2017 stabilisce che il monte ore di permessi sindacali spettanti alla RSU è gestito autonomamente dalla stessa nel rispetto del tetto massimo attribuito.

Considerato altresì che gli artt. 31, comma 4 e 37, comma 4 come sostituiti dall'art. 2 del CCNQ 19.11.2019, stabiliscono che, a decorrere dall'entrata in vigore del medesimo CCNQ di ripartizione delle prerogative sindacali 2019/2021 e, fatto salvo quanto previsto al comma 7 dei medesimi articoli, fino al nuovo accordo di ripartizione delle prerogative sindacali, le prerogative sindacali di posto di lavoro (assemblea, bacheca, locali, permessi per l'espletamento del mandato) spettano alle organizzazioni sindacali rappresentative indicate nelle tavole allegate al medesimo CCNQ, che subentrano a quelle rappresentative nel precedente periodo contrattuale.

Tenuto conto della necessità di quantificare e ripartire, per l'anno 2021, le ore di permesso sindacale spettanti alla RSU nonché alle Organizzazioni Sindacali nel rispetto della normativa sopra richiamata, utilizzando le tabelle allegate al CCNQ 19.11.2019, così come illustrato nei prospetti che allegati al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

Il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL DIRETTORE GENERALE

DELIBERA

1. di considerare le premesse quali parte integrante del presente provvedimento;
2. di determinare e ripartire il monte ore di permessi sindacali per l'anno 2021 spettante alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Comparto ed alle Organizzazioni Sindacali rappresentative di entrambe le Aree Dirigenziali così come illustrato nei prospetti che allegati al presente provvedimento ne formano parte integrante e sostanziale;
3. di trasmettere copia del presente atto alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali di cui al punto 2);
4. di pubblicare il presente atto all'albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo f.f.
(App.to dr. Leopoldo Ciato)

Il Direttore Sanitario
(App.to dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL DIRETTORE GENERALE
(F.to digitalmente Maria Giuseppina Bonavina)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 26-3-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 26-3-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI DIRIGENZA PTA ULSS 8 ANNO 2021

Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo

Dirigenti al 31/12/2020	23		
minuti	30		
totale minuti	690	corrispondenti a nr. ore	11,5

sigla	deleghe	% deleghe	minuti di competenza	% utilizzocumulato	monte ore a disposizione (in minuti)	ORE	MINUTI
FEDIRETS	20	100	690	45	379,5	6	19
totale deleghe	20	100	690		379,5		

**CALCOLO MONTE ORE PERMESSI SINDACALI DIRIGENZA SANITARIA
(MEDICA, VETERINARIA, SANITARIA E DELLE PROFESSIONI SANITARIE) ULSS 8 ANNO 2021**

Quantificazione monte ore permessi sindacali complessivo							
Dirigenti al 31/12/2020	1003						
minuti	30						
totale minuti	30090	corrispondentia nr. ore		501,5			
sigla	deleghe	% deleghe	minuti di competenza	% utilizzo cumulato	monte ore a disposizione (in minuti)	ORE	MINUTI
ANAAO	168	33,20158103	9990,355731	45	5494,695652	91	34
CIMO (Federazione CIMO - FESMED)	102	20,15810277	6065,573123	45	3336,065217	55	36
FESMED (Federazione CIMO - FESMED)	18	3,557312253	1070,395257	30	749,2766798	12	29
AAROI EMAC	83	16,40316206	4935,711462	45	2714,641304	45	14
FP CGIL	8	1,581027668	475,7312253	45	261,6521739	4	21
FVM	22	4,347826087	1308,26087	38	811,1217391	13	31
FASSID (COAS-SIMET-SNR-AIPAC-AUPI-SINAFO)	85	16,79841897	5054,644269	0	5054,644269	84	14
FED. CISL MEDICI	12	2,371541502	713,5968379	39,5	431,726087	7	11
UIL FPL	8	1,581027668	475,7312253	45	261,6521739	4	21
totale deleghe	506	100	30090		19115,4753		

CALCOLO MONTE ORE PERMESSI AZIENDA ULSS N. 8 COMPARTO: ANNO 2021

O.S.	ISCRITTI	% ISCRITTI	VOTI	% VOTI	% RAPPRESENTAZIONE	MONTE ORE (in minuti)	% UTILIZZO PERMESSI IN FORMA CUMULATA	MONTE ORE (in minuti)	ORE	colonna da non elimina re utilizat a nelle formul e	MINUTI	MONTE ORE
		dato associativo		dato elettorale								
FP CGIL	215	8,32	218	8,42	8,37	13.005,02	38,00	8.063,11	134	23	23	134,23
CISL FP	581	22,48	713	27,55	25,01	38.862,74	38,00	24.094,90	401	34	34	401,34
UIL FPL	317	12,26	430	16,62	14,44	22.434,03	38,00	13.909,10	231	49	49	231,49
FIALS	38	1,47	48	1,85	1,66	2.582,82	38,00	1.601,35	26	41	41	26,41
NURSIND	1308	50,60	1121	43,32	46,96	72.957,80	37,00	45.963,41	766	3	03	766,03
NURSING UP	126	4,87	58	2,24	3,56	5.527,59	-	5.527,59	92	7	07	92,07
TOTALI	2585	100,00	2588	100,00	100,00	155.370,00		91.096,35	1518	16	16	1518,16

CALCOLO MONTE ORE PER OO.SS.	
Dipendenti al 31.12.2020	5179
Minuti per ogni dipendente	30
Monte ore OO.SS. (in minuti)	155.370,00
righe da non eliminare, formule per conteggio	2.589
righe da non eliminare, formule per conteggio	30
Monte ore OO.SS.	2589.30

CALCOLO MONTE ORE PER RSU	
Dipendenti al 31.12.2020	5179
Minuti per ogni dipendente	30
Monte ore RSU (in minuti)	155.370,00
righe da non eliminare, formule per conteggio	2.589
righe da non eliminare, formule per conteggio	30
Monte ore RSU	2589.30